



แบบรายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ อ.พานทอง จ.ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนักรบเมืองพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. สถานะโครงการ : สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการ
๓. ผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

สรุปผลได้ดังนี้

๑.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์

๑.๑ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการอันจะทำให้เกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ ๒. เพื่อให้มีการส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว

๑.๒ด้านการป้องกันการทุจริต

- มิติการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ได้แก่ มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจที่ ๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างจะลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กร

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๗๗) ระบุว่า “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนา (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

เพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เพราะการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ มีทั้ง ข้าราชการฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยน วิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการ พัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนักรบเมือง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๓.๔ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม

๓.๕ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๓.๖ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. วิธีการอบรม

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

๗. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๕ คน
รวม	จำนวน ๕๕ คน

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมนักรบเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยุคใหม่ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑) ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๐๐ X ๓.๐๐ เมตร เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
- ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖.๓๐ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๐๐.-บาท
- ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
- ๔) ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๓,๘๐๐.-บาท
-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ฝึกอบรม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐บาท จำนวน ๕๕ คน เป็นเงิน ๓,๓๐๐.-บาท
-วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๕ คน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน กระเป๋าผ้า และค่าใช้จ่ายอื่น เป็นเงิน ๙๙๐.-บาท
ได้แก่ ปากกาจำนวน ๕๕ แท่งๆ ละ ๘ บาท เป็นเงิน ๔๔๐ บาท
สมุดอ่อน ๕๕ เล่มๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๕๐ บาท
- ๖) วัสดุประกอบพิธีเปิดโครงการฯ
-กระถางดอกไม้ประดิษฐ์ทรงเตี้ยความสูงไม่น้อยกว่า ๙ นิ้ว ความกว้างไม่น้อยกว่า ๑๒ นิ้ว จำนวน ๒ กระถาง (สีดอกไม้ตามความเหมาะสม) กระถางละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๘๙๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๙. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๙.๑ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑.๑ ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙.๑.๒ ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์เกิดจิตสำนึกโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๙.๒ ภาพกิจกรรม



๙.๓ ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ

๙.๓.๑ ปัญหา อุปสรรค -ไม่มี-

๙.๓.๒ ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๙.๔ แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารทุกท่านในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยปราศจากการทุจริต



ผู้รายงาน/ผู้จัดทำโครงการ

(นางมาลินี ไพรอนันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

จำสิบเอก



(ศิลป์ชัย ชาญชัยศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

จำสิบเอก



(นิวัฒน์ สาททอง)

รองปลัด อบต.หนองหงษ์

จำสิบตรี



(ชยพล ขุนทอง)

ปลัด อบต.หนองหงษ์



(นายพยน เจริญสุข)

นายก อบต.หนองหงษ์

