



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์
เรื่อง นโยบายจรรยาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

.....

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ สนองตามต่อความต้องการของประชาชน
อย่างเป็นธรรมทั่วถึง อีกทั้งเป็นการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ จึงประกาศนโยบายจรรยาข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ เพื่อยึดปฏิบัติดังนี้

๑. มีจิตสำนึกมุ่งให้บริการและให้คำปรึกษา
๒. ยึดถือความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
๔. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๗. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ใช้อยึดถือเป็น
หลักการและแนวทางปฏิบัติ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็น
ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้
ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายพยน เจริญสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

ที่ - วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายจรรยาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

เรียน ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย ทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ได้มีประกาศนโยบายจรรยาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย นั้น

ทั้งนี้หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์ ผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพยน เจริญสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงษ์

คู่มือ

“การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ”

กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลัก คือ กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การงบประมาณ วางระบบตรวจสอบการเงินบัญชี และการพัสดุ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้าง วางมาตรฐานการดำเนินงาน พัฒนากฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบการบริหารงบประมาณและการคลัง จัดการบริการสาธารณะ และการศึกษา จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของกรมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 1.4 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ 2 การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- 2.1 ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 3.2 ขยัน อดทน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- 4.1 คัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่พินทุ์เขินฐานะของตนเอง
- 5.3 ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักทั้งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ 6 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- 6.2 กตัญญู และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ 7 ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- 7.2 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการ...

ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาคัดค้าน และนำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดึงปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2552

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. 2552



(นายไพรัตน์ สกกลพันธุ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

